# Cuestionario Estándar de Autoevaluación de las Características Emprendedoras Personales (CCEEPP)[[1]](#footnote-1)

Este cuestionario **revisa** en forma resumida las 10 características emprendedoras personales (CCEEPP), que forman la esencia de la personalidad emprendedora.

Su objetivo principal es que la persona misma pueda **analizar y construir su propio perfil acerca de estas características**. La **identificación de sus debilidades y sus fuerzas** le da la posibilidad de reforzar o aprovechar mejor sus propias condiciones.

Debe tenerse claro que este solamente es un Autoanálisis, que en el mejor de los casos puede únicamente marcar tendencia en una u otra dirección. No tiene necesariamente valor en términos absolutos. Si puede ser por supuesto un "espejo" en revisarse uno mismo

**Al hacerse el examen periódicamente puede también permitir observaciones de cambios** en nuestro comportamiento emprendedor.

## Instrucciones

1. El cuestionario consta de 55 declaraciones breves
2. Lea cuidadosamente cada una y decida qué tan acertadamente le describe. Sea honesto consigo mismo.
3. Recuerde que nadie tiene puntaje perfecto. Este es un autoanálisis, por lo tanto, el único que juzgará su resultada en usted mismo
4. Seleccione el número que corresponde para designar la media en que cada declaración describe su comportamiento:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 = Nunca | 2 = Raras veces | 3 = Alguna Veces | 4 = Usualmente | 5 = Siempre |  |

1. Anote el número seleccionado dentro del cuadro de la derecha de cada expresión. Siga este ejemplo.

|  |  |
| --- | --- |
| "Me mantengo calmado en situaciones tensas" | 2 |

1. Algunas declaraciones pueden ser similares, pero ninguna es igual, por lo tanto, deben ser respondidas todas
2. Si tiene duda sobre alguna, pase a la siguiente, y al finalizar vuelva sobre las que dejó sin contestar.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cuestionario** | |  |
| **p1** | Me esmero en buscar cosas que necesitan hacerse. |  |
| **p2** | Cuando me enfrento a un problema difícil invierto gran cantidad de tiempo en encontrar una solución. |  |
| **p3** | Termino mi trabajo a tiempo. |  |
| **p4** | Me molesta cuando las cosas no se hace debidamente. |  |
| **p5** | Prefiero situaciones en las que puedo controlar la mayor cantidad de la información al máximo. |  |
| **p6** | Me gusta pensar sobre el futuro. |  |
| **p7** | Cuando comienza una tarea o un proyecto nuevo, reúno toda la información posible antes de darle curso. |  |
| **p8** | Planifico un proyecto grande dividiéndolo en tareas de menor tamaño. |  |
| **p9** | Logro que otros apoyen mis recomendaciones. |  |
| **p10** | Me siento confiado en que puede tener éxito en cualquier actividad que me propongo ejecutar. |  |
| **p11** | No importan quien sea mi interlocutor, escucho con atención. |  |
| **p12** | Hago lo que se necesita hacer sin que otros tengan que pedirme que lo haga. |  |
| **p13** | Insisto varias veces para conseguir que otras personas hagan lo que yo quiero que hagan. |  |
| **p14** | Soy fiel a las promesas que hago. |  |
| **p15** | Mi rendimiento en el trabajo es mejor que el de otras personas con las que trabajo. |  |
| **p16** | No me involucro en algo nuevo a menos que tenga la seguridad de que tendré éxito. |  |
| **p17** | Pienso que es una pérdida de tiempo preocuparme sobre qué con mi vida. |  |
| **p18** | Busco el consejo de personas que son especialista en las ramas en que yo me estoy desempeñando. |  |
| **p19** | Considero cuidadosamente las ventajas y desventajas que tiene diferentes alternativas para llevar a cabo una tarea. |  |
| **p20** | No invierto mucho tiempo en pensar cómo puedo influenciar a otras personas. |  |
| **p21** | Cambio mi manera de pensar si otros difieren enérgicamente con mis puntos de vista. |  |
| **p22** | Me resiento cuando no logro lo que quiero. |  |
| **p23** | Me gustan los desafíos y nuevas oportunidades. |  |
| **p24** | Cuando algo se interpone en lo que estoy tratando de hacer persisto en mi tarea. |  |
| **p25** | Si es necesario no me importa hacer el trabajo de otros para el cumplimiento a tiempo de una entrega. |  |
| **p26** | Me molesta cuando pierdo el tiempo. |  |
| **p27** | Tomo en consideración mis posibilidades de éxito o de fracaso antes de decidirme a actuar. |  |
| **p28** | Mientras más específicas sean mis expectativas sobre lo que quiero lograr en la vida, mayores serán las posibilidades de éxito. |  |
| **p29** | Tomo acción sin perder tiempo en buscar información. |  |
| **p30** | Trato de tomar en cuenta todos los problemas que puedan presentarse y anticipo lo que haría si sucedieran. |  |
| **p31** | Me valgo de personas influyentes para alcanzar mis mitas. |  |
| **p32** | Cuando estoy desempeñándome en algo difícil o desafiante, me siento confiado en mí triunfo. |  |
| **p33** | He sufrido fracasos en el pasado. |  |
| **p34** | Prefiero desempeñar tareas que domino a la perfección y en las qué me siento seguro. |  |
| **p35** | Cuando me enfrento a serias dificultades, rápidamente me desplazo hacia otras actividades. |  |
| **p36** | Cuando estoy haciendo un trabajo para otra persona me esfuerzo en forma especial por lograr que quede satisfecha con el trabajo. |  |
| **p37** | Nunca quedo totalmente satisfecho con la forma en que se hacen las cosas , siempre considero que hay una manera mejor de hacerlas. |  |
| **p38** | Llevo a cabo tareas arriesgadas. |  |
| **p39** | Cuento con un plan claro en mi vida. |  |
| **p40** | Cuando llevo a cabo un proyecto para alguien, hago muchas preguntas para estar seguro que entiendo lo que quiere esa persona. |  |
| **p41** | Me enfrento a problemas a medida que surgen, en vez de perder tiempo tratando de anticiparlos. |  |
| **p42** | A fin de alcanzar mis metas, involucro a otras personas en la solución del problema beneficiando a otras personas. |  |
| **p43** | El trabajo que rindo es excelente. |  |
| **p44** | En ciertas ocasiones he sacado ventaja de otras personas. |  |
| **p45** | Me aventura a hacer cosas nuevas y diferentes de lo que he realizado en el pasado. |  |
| **p46** | Trato diversas formas para superar obstáculos que se interponen al logro de mis metas. |  |
| **p47** | Mi familia y mi vida personal son más importantes para mí que las fechas de entrega de trabajos que yo mismo determino. |  |
| **p48** | Prefiero terminar tareas en forma rápida aunque sea de calidad media |  |
| **p49** | Hago cosas que otras personas consideran arriesgadas. |  |
| **p50** | Me preocupa tanto alcanzar mis metas semanales como mis objetivos anuales. |  |
| **p51** | Me valgo de varias fuentes de información al buscar ayuda para llevar a cabo tareas o proyectos. |  |
| **p52** | Si no resulta un determinada estrategia para hacer frente a un problema, busco otro. |  |
| **p53** | Puedo lograr que personas con firmes convicciones y opiniones cambien de modo de pensar. |  |
| **p54** | Me mantengo firme en mis decisiones, aun cuando otras personas me contradigan enérgicamente. |  |
| **p55** | Cuando no se algo no reparo en admitirlo. |  |
|  |  |  |

Anote las cifras que haya asignado a cada expresión en el cuestionario, de acuerdo a los números que aparecen entre paréntesis o cuadros. ¡Note que los números son consecutivos en las columnas (hacia abajo), es decir, e! 2 está bajo de 1, y el 3 abajo del 2, etc.

Lleve a cabo las sumas o restas indicadas en cada línea hacia la derecha. para poder completar la puntuación de cada una de sus CCEEPP.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| p1 + p12 + p23 **– p34** + p45 + 6 = |  | Buscar y aprovechar oportunidades |
| p2 + p13 +p24 **– p35** + 46 + 6 = |  | Persistencia |
| p3 + p14 +p25 +p36 **– p47** + 6 = |  | Ser fiel al cumplimiento del Contrato |
| p4 + p15 + p26 +p37 **– p48** + 6 = |  | Auto-exigir calidad y eficiencia |
| p5 **– p16** + p27 + p38 + p49 + 6 = |  | Asumir riesgos calculados |
| p6 **– p17** + p28 + p39 + p50 + 6 = |  | Fijar objetivos o metas |
| p7 + p18 **– p29** + p40 + p51 + 6 = |  | Buscar y conseguir información |
| p8 + p19 + p30 **– p41** + p52 + 6 = |  | Planear y hacer seguimiento sistemático |
| p9 **– p20** + p31 + p42 + p53 + 6 = |  | Crear y persuadir redes de apoyo |
| p10 **– p21** + p32 + p43 + p54 + 6 = |  | Tener Autoconfianza |
| p11 **– p22 – p33 – p44** + p55 + 18 = |  | Factor de corrección |

### Corrección de fa Puntuación (instrucciones)

El factor de corrección (la suma de las respuestas 11. 22. 33, 44 y 55) se usa para determinar si la persona ha tratado de presentar una imagen altamente favorable de sí misma. Si el total de esta suma es 20 0 más, entonces el total de la puntuación de las 10 CCEEPP debe corregirse para poder obtener una evaluación más acertada y más cercana al perfil personal de quien se está evaluando.

 Emplee los siguientes números para llevar a cabo la corrección del puntaje:

|  |  |
| --- | --- |
| Si el Factor de corrección suma | Reste el siguiente número de cada Una de las CCEEPP |
| 25 | 7 |
| 22 ó 23 | 5 |
| ó 21 | 3 |
| 19 ó menos |  |

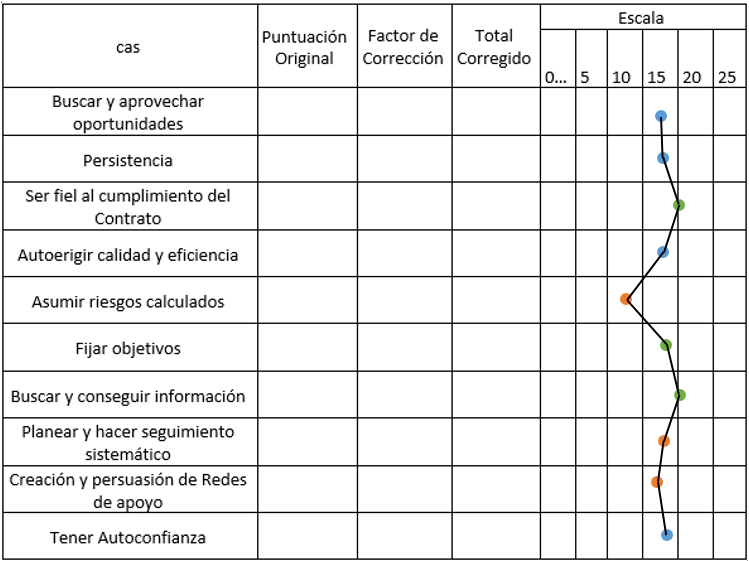
### Opere la corrección en la siguiente tabla

Traslade la puntuación corregida de cada CEP a la “Gráfica de Perfil” que aparece abajo.

Marque un punto en el lugar que corresponda a cada punteo.

Dibuje una línea hacia abajo, uniendo todos los puntos que usted colocó para las CCEEPP, con lo que estará construyendo la imagen de su perfil.

Tiene que quedarle como el siguiente ejemplo:



### Perfil acerca de tus Características Emprendedoras personales en la fecha:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| cas | Puntuación Original | Factor de  Corrección | Total  Corregido | Gráfica de Perfil | | | | | |
| 0… | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| Buscar y aprovechar oportunidades |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Persistencia |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ser fiel al cumplimiento del Contrato |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Auto-exigir calidad y eficiencia |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Asumir riesgos calculados |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fijar objetivos o metas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Buscar y conseguir información |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Planear y hacer seguimiento sistemático |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Crear y persuadir redes de apoyo |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tener Autoconfianza |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Reflexiones sobre las características emprendedoras personales

1 ¿Representa su comportamiento común? ¿Cuál es la diferencia?

2 ¿Cómo puede mejorar su perfil?

3 ¿Alguna de sus CCEEPP fuertes pueden ayudar a mejorar las más débiles?

4 ¿Alguna de sus CCEEPP está afectando negativamente a otra?

5 ¿Cómo elevar las posibilidades de usar mejor sus CCEEPP?

6 ¿Clasificación de mis CCEEPP de acuerdo a su desarrollo?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Más Fuertes | Medianamente | Necesitan mejorar |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

7 Le sugerimos que comporta sus resultados del perfil con alguien más para que mutuamente se hagan observaciones sobre cómo aprovechar mejor sus CCEEPP

### Auto-contrato

Con las reflexiones siguientes, realizo un auto-contrato comprometiéndome a:

Reforzar y mantener mis CCEEPP que se encuentran más desarrolladas a través de:

1. .
2. .
3. .

Desarrollar las CCEEPP, débiles a través de:

1. .
2. .
3. .

\* Realizar una nueva autoevaluación de mis CCEEPP en un lapso de meses:

\* Aprovechar todas las ocasiones para aumentar mis CCEEPP a través de:

1. .
2. .
3. .

Firma:

Testigo:

Lugar y Fecha:

## Fuentes Bibliográficas

Cuestionario Estándar de Autoevaluación de las Características Emprendedoras Personales (CCEEPP)

Programa CEFE en Guatemala, Módulo Características Emprendedoras Personales.

Proyecto Promoción Ocupacional y Capacitación Profesional en el Sector Informal Guatemala, 2000

Loyd E, Shefsky.

Los Emprendedores no Nacen de Hacen.

Editorial McGraw-Hill

México, 1997

Desarrollo de Emprendedores. Desarrollo Empresarial de Monterrey, A.C. Editorial McGraw4-{ill México.

Descubriendo mis Capacidades emprendedoras.

Fundación Solidaria Trabajo para un Hermano. Chile.

Manual para la Formación de empresarios a través de la Metodológica CEFE Montevideo, Uruguay, 1994

Facilitadora principal Maritza Vieytes. 2003

Manual del Participante Formación de Facilitadores CEFE. GTZ PROMOCAP Guatemala.

Digitalizado: [adolfo.araujo@utec.edu.sv](mailto:adolfo.araujo@utec.edu.sv)

[www.adolfoaraujo.com](http://www.adolfoaraujo.com)

<http://twitter.com/aiarauio>

<http://sv.linkedin.com/in/aiarauio>

<https://www.facebook.com/MainFr1end>

1. Manual "Taller Intensivo para Capacitación de Empresarios", Metodología CEFE (Competency Based Economies Through Formation or Entrepreneurs). [↑](#footnote-ref-1)